



Нужно ли предоставлять персональные данные работников по требованию налогового органа

Да, нужно в связи со следующим.

Из [ст. 88](#) ТК РФ и [ст. 7](#) Закона о персональных данных следует, что федеральные законы могут предусматривать случаи, когда нужно сообщать персональные данные о работниках третьим лицам.

Согласно положениям НК РФ налоговый орган имеет право запрашивать документы, необходимые для проведения налоговых проверок, в том числе [встречных](#), и иных мероприятий налогового контроля ([ст. ст. 93, 93.1, 93.2](#), [п. 6 ст. 101](#), [п. п. 6, 7 ст. 105.17](#), [п. 3 ст. 105.29](#) НК РФ).

➤ См. также: [Мероприятия налогового контроля](#)

При этом Налоговый [кодекс](#) РФ не содержит каких-либо ограничений по объему или составу документов и сведений, которые могут потребоваться налоговому органу для налогового контроля.

Таким образом, если налоговый орган запросит персональные данные работника в рамках проводимых контрольных мероприятий, вы должны их представить. Такое же мнение содержится в Письмах ФНС России от 02.08.2018 [N ЕД-4-2/14951@](#), Минфина России от 09.10.2012 [N 03-02-07/1-246](#).

При этом получать согласие работников на передачу их персональных данных в налоговый орган не нужно ([ст. 88](#) ТК РФ, [п. 4 ч. 1 ст. 6](#), [ст. 7](#) Закона о персональных данных).

Если не предоставить такие данные по требованию налогового органа, вас могут привлечь к [ответственности](#).

Отметим, что в [Постановлении](#) Верховного Суда РФ от 26.04.2019 [N 9-АД19-10](#) высказано мнение о том, что можно не предоставлять налоговым органам сведения о работнике в рамках [встречной проверки](#), если между вами и проверяемым налогоплательщиком нет каких-либо финансово-хозяйственных отношений. В таком случае сведения о работнике не касаются деятельности проверяемого лица.

➤ См. также: [Как представить документы по требованию налогового органа](#)