|  |
| --- |
|  |
| Готовое решение: Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ(КонсультантПлюс, 2025) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 18.06.2025  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс | Готовое решение | **Актуально на 18.06.2025** |  |

**Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ**

**Оглавление:**

1. [Как узнать, будет ли вас проверять трудовая инспекция](#P10)

2. [Что будут проверять трудовые инспекторы](#P36)

3. [Можно ли подготовиться к контрольному (надзорному) мероприятию трудовой инспекции](#P53)

4. [Какие действия инспектора, если он выявит у вас нарушения при проведении контрольного (надзорного) мероприятия](#P70)

5. [Как поступить, если инспектор нарушает свои полномочия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия](#P99)

**1. Как узнать, будет ли вас проверять трудовая инспекция**

ГИТ может в отношении вас провести следующие контрольные (надзорные) мероприятия ([п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100108&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230):

* инспекционный визит;
* рейдовый осмотр;
* документарную проверку;
* выездную проверку.

Первые три из них могут осуществляться только на внеплановой основе ([п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100115&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

**Срок проведения внеплановой документарной проверки трудовой инспекции** не может превышать 10 рабочих дней ([ч. 7 ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100861&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. 46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100149&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

В зависимости от категории риска, присвоенной объекту контроля, плановые контрольные (надзорные) мероприятия и обязательные профилактические визиты проводятся со следующей периодичностью ([п. п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101329&field=134), [2 ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101330&field=134), [ч. 3 ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101332&field=134), [ст. 52.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101366&field=134) Закона N 248-ФЗ):

* категория чрезвычайно высокого риска - не менее одного, но не более двух раз в год. Вместо плановой проверки ГИТ может провести обязательный профилактический визит;
* категория высокого риска - один раз в два года.

В отношении объектов значительного, среднего или умеренного риска проводится обязательный профилактический визит. Его периодичность определит Правительство РФ ([п. 3 ч. 2 ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101331&field=134) Закона N 248-ФЗ).

Периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов устанавливается положением о виде контроля с учетом [ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101326&field=134) Закона N 248-ФЗ ([ч. 4 ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101333&field=134) данного Закона). Кроме того, таким положением объекты определенных категорий риска могут быть освобождены от плановых контрольных (надзорных) мероприятий, предусмотренных [ч. 2 ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101328&field=134) Закона N 248-ФЗ ([ч. 5 ст. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101334&field=134) этого Закона).

Перечни юрлиц и ИП с присвоенными категориями риска на 2025 г. размещены на сайте Роструда - <https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=19219>.

**Плановая выездная проверка трудовой инспекции проводится в срок** не более 10 рабочих дней ([ч. 7 ст. 73](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100873&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. 49](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100158&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230). Из этого общего правила есть исключения. Например, срок проверки СМП - [не более 50 часов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100873&field=134), а микропредприятия - [не более 15 часов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100873&field=134).

**Внеплановая выездная проверка трудовой инспекции проводится в такой же срок** ([ч. 7 ст. 73](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100873&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. 49](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100158&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

Трудовая инспекция проведет плановое контрольное (надзорное) мероприятие, если ваша организация включена в ежегодный [план](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=506017&date=18.06.2025&dst=100011&field=134) таких мероприятий. С ним можно [ознакомиться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=506017&date=18.06.2025&dst=100038&field=134) на сайте Роструда или ГИТ вашего региона. Проверят всех, кроме тех, у кого низкая категория риска. Остальных будут проверять с периодичностью, предусмотренной для категории риска.

В планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий до 1 января 2030 г. включаются только те работодатели, кто отнесен к категории высокого риска. Исключение сделано для некоторых [организаций](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495209&date=18.06.2025&dst=100120&field=134), например для [общеобразовательных школ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=505886&date=18.06.2025&dst=100326&field=134), [детских садов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=505886&date=18.06.2025&dst=100325&field=134), с указанной категорией риска. В отношении таких учреждений может проводиться обязательный профилактический визит ([п. п. 11(3)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495209&date=18.06.2025&dst=100077&field=134), [11(4)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495209&date=18.06.2025&dst=100080&field=134) Постановления Правительства РФ от 10.03.2022 N 336).

О внеплановом контрольном (надзорном) мероприятии вы не всегда сможете узнать заранее. Например, о внеплановой выездной проверке вас обязаны уведомить всего за 24 часа, кроме [случаев](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101187&field=134), когда основанием для проведения внепланового контрольного (надзорного) мероприятия являются сведения о непосредственной угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Об остальных внеплановых контрольных (надзорных) мероприятиях заранее предупреждать не будут. Но в ряде случаев вы можете спрогнозировать внеплановое контрольное (надзорное) мероприятия. Так, если был конфликт с работником, велик риск, что он пожалуется на вас в ГИТ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Как узнать, что будет плановая проверка (контрольное (надзорное) мероприятие) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=139&date=18.06.2025&dst=100005&field=134)
* [Как узнать, что будет внеплановая проверка (контрольное (надзорное) мероприятие) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=42&date=18.06.2025&dst=100005&field=134)
* [Как снизить категорию риска деятельности организации, чтобы сократить плановые проверки ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=160&date=18.06.2025)
 |  |

**2. Что будут проверять трудовые инспекторы**

Чтобы понять, какую информацию и документы будут проверять инспекторы, сверьтесь с [решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100682&field=134) о проведении контрольного (надзорного) мероприятия. Например, при проведении мероприятия, предусматривающего взаимодействие с вами в месте осуществления вашей деятельности, вам обязаны предъявить решение (его бумажную копию, заверенную печатью либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной ЭП). Запросить и проверить могут только те документы и информацию, которые относятся к [предмету контрольного (надзорного) мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100162&field=134), - он должен быть указан в решении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия ([п. 5 ст. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100412&field=134), [п. 11 ч. 1 ст. 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100694&field=134), [ч. 7 ст. 65](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100718&field=134) Закона N 248-ФЗ). Причем этот перечень документов и информации ограничен.

При плановой выездной проверке инспектор должен использовать проверочные листы ([пп. "б" п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=416592&date=18.06.2025&dst=100046&field=134) Требований, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844).

При обязательном применении проверочного листа контрольное (надзорное) мероприятие будет ограничиваться оценкой соблюдения вами обязательных требований, по которым в форме проверочного листа определен список вопросов, отражающих соблюдение или несоблюдение вами таких обязательных требований. Учтите, что контрольный (надзорный) орган в решении об утверждении формы проверочного листа может предусмотреть иное правило ([п. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=416592&date=18.06.2025&dst=100047&field=134) Требований, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844).

Помните, что контрольный (надзорный) орган имеет право применять проверочные листы, например, при таком внеплановом контрольном (надзорном) мероприятии, как инспекционный визит. Данный вывод следует из совокупности норм [п. 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=416592&date=18.06.2025&dst=100049&field=134) Требований, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844, [п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100115&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230.

Обращаем внимание: проверочные листы, которые применяются в соответствии с указанными [Требованиями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=416592&date=18.06.2025&dst=100009&field=134) в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в настоящее время не утверждены.

Типовые [формы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507514&date=18.06.2025&dst=100007&field=134) решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий утверждены Приказом Минэкономразвития России от 31.03.2021 N 151.

Чтобы подготовиться к контрольному (надзорному) мероприятию, ознакомьтесь на сайте Роструда с [Перечнем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=373472&date=18.06.2025) актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному госконтролю (госнадзору) ([ч. 5 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100067&field=134) Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ).

С 1 января 2021 г. инспектор при осуществлении государственного контроля (надзора) не оценивает соблюдение обязательных требований, которые содержатся в подпадающих под механизм ["регуляторной гильотины"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100106&field=134) НПА, вступивших в силу до 1 января 2020 г., если соблюдение этих требований согласно [Перечню](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=504201&date=18.06.2025&dst=100290&field=134) видов госконтроля (госнадзора) должен проверять Роструд. При этом неважно, признаны они утратившими силу (недействующими или отмененными) или нет ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100106&field=134) - [3 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100108&field=134) Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ).

Несоблюдение обязательных требований, содержащихся в таких НПА, не может служить основанием для привлечения к административной ответственности ([п. 5.1 ч. 1 ст. 24.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=9347&field=134) КоАП РФ, [ч. 3 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100108&field=134) Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ).

Данные положения не распространяются на [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507495&date=18.06.2025&dst=100988&field=134) документов, который определен в Постановлении Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467 ([ч. 4 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495185&date=18.06.2025&dst=100109&field=134) Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ). Обратите внимание, что [пункты](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507495&date=18.06.2025&dst=20&field=134) Перечня, которые касаются трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, действуют до 01.09.2025 ([п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507495&date=18.06.2025&dst=100014&field=134) указанного Постановления).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Какие полномочия есть у государственной инспекции труда (территориального органа Роструда) при проведении контрольных (надзорных) мероприятий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=8&date=18.06.2025)
* [В каких случаях и как Роструд уполномочен проверять работодателя](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=33&date=18.06.2025&dst=100005&field=134)
 |  |

**3. Можно ли подготовиться к контрольному (надзорному) мероприятию трудовой инспекции**

Да, можно, как непосредственно перед контрольным (надзорным) мероприятием, так и в любое время при проведении внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства.

Как только вам стало известно о плановом контрольном (надзорном) мероприятии, можете провести самопроверку. При самопроверке можете использовать [Руководство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=440271&date=18.06.2025&dst=100011&field=134) по соблюдению обязательных требований трудового законодательства. Если сомневаетесь, что правильно применяете нормы трудового права по какому-то вопросу, можете обратиться в ГИТ или Роструд за [консультацией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100553&field=134). Порядок проведения консультации установлен [п. п. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100089&field=134) - [30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100100&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230.

Для оперативного ответа можно воспользоваться сервисом "[Онлайнинспекция.рф](https://Онлайнинспекция.рф)" - вам ответят в течение трех рабочих дней.

О внеплановом контрольном (надзорном) мероприятии, кроме выездной проверки, заранее не предупреждают. О выездной проверке обязаны уведомить не позднее чем за 24 часа до ее начала. Исключение - случаи, когда проверка проводится, так как поступили сведения, предусмотренные [ч. 1 ст. 60](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101416&field=134) Закона N 248-ФЗ, и необходимо принять неотложные меры, чтобы предотвратить и устранить нарушения обязательных требований ([ч. 12 ст. 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101187&field=134), [ч. 6 ст. 73](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100872&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. 49](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100161&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230). Учитывая, что у вас будет немного времени, рекомендуем проверить основные документы, например правила внутреннего трудового распорядка. Если знаете, что в ГИТ на вас пожаловался работник, проверьте все документы по нему (в частности, трудовой договор, приказы о приеме, переводе, документы о начислении и выплате зарплаты).

Если руководитель не будет взаимодействовать с инспекцией, можете [оформить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=38&date=18.06.2025) соответствующую доверенность на ответственное лицо ([ч. 5 ст. 31](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100361&field=134) Закона N 248-ФЗ).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Что нужно сделать в первую очередь при плановой проверке (контрольном (надзорном) мероприятии) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=139&date=18.06.2025)
* [Что нужно сделать в первую очередь при внеплановой проверке (контрольном (надзорном) мероприятии) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=42&date=18.06.2025)
* [Что работодателю нужно знать о проверочных листах Роструда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=274&date=18.06.2025)
* [Как организовать внутреннюю проверку (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=152&date=18.06.2025)
* [Как проконсультироваться с Рострудом или ГИТ при подготовке к проверке (контрольному (надзорному) мероприятию)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=34&date=18.06.2025)
* [Как составить доверенность на представление интересов организации при взаимодействии с государственной инспекцией труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=38&date=18.06.2025)
 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=181&date=18.06.2025) доверенности для представления интересов организации в государственной инспекции труда |  |

**4. Какие действия инспектора, если он выявит у вас нарушения при проведении контрольного (надзорного) мероприятия**

По итогам контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, инспектор составит акт. А если мероприятие проводилось с [использованием](#P38) [проверочных листов](#P41), приложит их к акту ([ч. 2 ст. 87](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101257&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100163&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230). В случае выявления нарушений он также может, в частности:

* предъявить вам обязательное для исполнения [предписание](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101482&field=134) об устранении нарушений обязательных требований с указанием для этого разумного срока и/или проведении необходимых мероприятий ([п. 1 ч. 2 ст. 90](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100999&field=134) Закона N 248-ФЗ, [абз. 6 ч. 1 ст. 357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&date=18.06.2025&dst=101992&field=134) ТК РФ);
* принять решение о принудительном исполнении вами обязанности по выплате работнику начисленных, но не выплаченных в установленный срок сумм (если вы не исполнили выданное ранее предписание об устранении этого нарушения) ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&date=18.06.2025&dst=2345&field=134), [3 ст. 360.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&date=18.06.2025&dst=102675&field=134) ТК РФ);
* составить протокол и привлечь вас к ответственности за административные правонарушения в пределах своих полномочий, например оштрафовать. При этом штраф для организации за каждое совершенное впервые нарушение трудового законодательства различается в зависимости от вида нарушения. Например, если задержали зарплату - от 30 до 50 тыс. руб., а если неверно оформили трудовой договор - от 50 до 100 тыс. руб. А за совершенное впервые нарушение требований охраны труда возможен штраф от 50 тыс. руб. до 150 тыс. руб. в зависимости от вида нарушения. Причем штрафы могут суммировать, в случае если нарушены разные требования закона, а также если нарушено одно и то же требование закона, но в отношении нескольких работников [(есть практика)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=40&date=18.06.2025&dst=100083&field=134) ([ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=7450&field=134), [6 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=8769&field=134), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=8799&field=134) - [4 ст. 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=5663&field=134) КоАП РФ, [абз. 13 ч. 1 ст. 357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&date=18.06.2025&dst=1252&field=134) ТК РФ).

Если вы являетесь юрлицом, вы можете [отслеживать и оплачивать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475529&date=18.06.2025&dst=100163&field=134) штрафы ГИТ в личном кабинете в разделе "Мои штрафы" на портале "[Онлайнинспекция.рф](https://Онлайнинспекция.рф)". Штрафы сопровождаются постановлениями, в которых содержится [вся информация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475529&date=18.06.2025&dst=100169&field=134) о них. При регистрации на портале "[Онлайнинспекция.рф](https://Онлайнинспекция.рф)" новых работодателей в систему Роструда направляется запрос, проверяющий наличие у них штрафов ([Информация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=321724&date=18.06.2025) Роструда от 28.09.2023).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Что вправе сделать ГИТ (инспектор), если выявит нарушения трудового законодательства](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=8&date=18.06.2025&dst=100030&field=134)
* [За что штрафует трудовая инспекция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=40&date=18.06.2025)
* [Когда привлекут к ответственности за неисполнение предписания трудовой инспекции (ГИТ)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=88&date=18.06.2025)
 |  |

**4.1. Что делать, если не согласны с результатами контрольного (надзорного) мероприятия, не успеваете исполнить предписание, хотите снизить штраф**

Если вы не согласны с информацией в [акте](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507514&date=18.06.2025&dst=100015&field=134) контрольного (надзорного) мероприятия или с предписанием, можете их обжаловать. Как правило, [жалобу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100450&field=134) подают в ту же ГИТ, которая проводила мероприятия. Ее рассмотрит руководитель (заместитель) ГИТ. Жалобу на предписание представьте в течение 10 рабочих дней с момента его получения. Срок обжалования акта контрольного (надзорного) мероприятия - 30 календарных дней со дня, когда узнали (должны были узнать) о нарушении ваших прав ([ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100431&field=134), [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101145&field=134) - [6 ст. 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100441&field=134) Закона N 248-ФЗ, [п. п. 52](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100166&field=134), [53](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498687&date=18.06.2025&dst=100167&field=134) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

Если понимаете, что не успеваете выполнить предписание в срок по [уважительным](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=138&date=18.06.2025&dst=100013&field=134) причинам, инициируйте его продление (отсрочку). Подайте ходатайство в вашу ГИТ (либо Роструд). Укажите в нем уважительные причины, из-за которых не успеваете в срок, целесообразно указать, что уже сделали по предписанию. Вопрос рассмотрят в течение 5 рабочих дней со дня поступления в контрольный (надзорный) орган ходатайства. Решение об отсрочке исполнения решения принимается в том же порядке, что и решение по жалобе на акт контрольного (надзорного) мероприятия ([ч. 2 ст. 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101024&field=134), [ст. 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101025&field=134), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101031&field=134), [2 ст. 94](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101034&field=134) Закона N 248-ФЗ).

А если у вас нет [отягчающих](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=100147&field=134) обстоятельств, но есть [смягчающие](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=32&date=18.06.2025&dst=100011&field=134) (в частности, добровольно исполнили предписание ГИТ до вынесения инспектором постановления, раскаялись и признали вину) - можете ходатайствовать о снижении штрафа ([ст. ст. 2.9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=100064&field=134), [24.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=102277&field=134) КоАП РФ). Укажите смягчающие обстоятельства в самом ходатайстве о снижении штрафа или в отдельном ответе на предписание ГИТ, приложите подтверждающие документы и [подайте](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=32&date=18.06.2025&dst=100035&field=134) его в ГИТ, которая вас проверяла (у вас [15 дней](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=6093&field=134) после составления протокола).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Как составить и подать жалобу на акт проверочного мероприятия трудовой инспекции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=86&date=18.06.2025)
* [Как поступить, если не удается исполнить в срок предписание ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=138&date=18.06.2025)
* [Как работодателю снизить штраф государственной инспекции труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=32&date=18.06.2025)
* [Как составить ответ на предписание государственной инспекции труда (ГИТ)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=26&date=18.06.2025)
 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=102&date=18.06.2025) жалобы на акт контрольного (надзорного) мероприятия трудовой инспекции |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=135&date=18.06.2025) ходатайства о продлении срока (отсрочке) исполнения предписания трудовой инспекции |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=10&date=18.06.2025) ходатайства о снижении штрафных санкций в трудовую инспекцию |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=80&date=18.06.2025) ответа на предписание государственной инспекции труда (ГИТ) |  |

**5. Как поступить, если инспектор нарушает свои полномочия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия**

Как вам поступить, зависит от того, в чем состоит нарушение. Так, например, если при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с вами в месте осуществления вашей деятельности, инспектор не предъявил вам служебное удостоверение, решение о проведении контрольного (надзорного) мероприятия (его бумажную копию, заверенную печатью либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной ЭП), вы вправе не пускать его на территорию вашей организации ([ч. 1 ст. 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101176&field=134), [ч. 7 ст. 65](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100718&field=134) Закона N 248-ФЗ). Но будьте готовы доказать, что он допустил эти нарушения, иначе есть риск, в частности, ответственности по [ч. 1 ст. 19.4.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=507306&date=18.06.2025&dst=7997&field=134) КоАП РФ за препятствование инспектору в проведении проверки. Можете использовать как доказательство, например, запись с камеры (если есть), где видно, как он отказывается предъявить вам служебное удостоверение. Или, например, зафиксировать это актом при свидетелях.

А если при проведении контрольного (надзорного) мероприятия допущены грубые [нарушения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101008&field=134), например нарушены требования об уведомлении о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в случае, если такое уведомление является обязательным, не соблюдены сроки проведения контрольного (надзорного) мероприятия, не представлен контролируемому лицу для ознакомления документ с результатами контрольного (надзорного) мероприятия в случае, если обязанность его предоставления установлена [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025) N 248-ФЗ, решения по результатам контрольного (надзорного) мероприятия подлежат отмене. Если заметили, что трудинспектор нарушил (превысил) свои полномочия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, можете обратиться с жалобой на его действия к его руководителю либо в Роструд, даже не дожидаясь окончания указанного мероприятия.

Вы можете отказать инспектору в доступе на объекты контроля, к документам, в принятии иных мер по осуществлению контрольного (надзорного) мероприятия, если на документах, которые оформлены контрольным (надзорным) органом, нет двухмерного штрихкода, предусмотренного [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481192&date=18.06.2025&dst=100015&field=134) формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий, либо нанесен некорректный. По нему можно перейти на страницу указанного контрольного (надзорного) мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий ([п. 7 ст. 36](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101339&field=134) Закона N 248-ФЗ).

Обратите внимание: в отношении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязателен досудебный порядок рассмотрения жалоб ([п. 1 ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100431&field=134), [п. 3 ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101146&field=134), [ч. 5 ст. 40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=100440&field=134), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101007&field=134), [2 ст. 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=496567&date=18.06.2025&dst=101008&field=134) Закона N 248-ФЗ, [Перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435603&date=18.06.2025&dst=100080&field=134) видов федерального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется обязательный досудебный порядок рассмотрения жалоб).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также:* [Что делать, если инспектор ГИТ нарушает требования к организации и проведению контрольного (надзорного) мероприятия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=41&date=18.06.2025)
* [Когда инспектор ГИТ нарушает свои полномочия и как в этом случае поступить работодателю](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=8&date=18.06.2025&dst=100017&field=134)
* [В каких случаях штраф трудовой инспекции можно признать недействительным](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=40&date=18.06.2025&dst=100090&field=134)
 |  |