



КонсультантПлюс

"Региональное соглашение о минимальной
заработной плате в Республике Тыва с 1
января 2020 года"
(Заключено в г. Кызыле 09.04.2020)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 28.04.2020

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

(Заключено в г. Кызыле 09.04.2020)

Правительство Республики Тыва в лице Главы Республики Тыва Кара-оола Шолбана Валерьевича, действующего на основании Конституционного [закона](#) Республики Тыва от 31.12.2003 N 95 ВХ-1 "О Правительстве Республики Тыва", далее - Правительство, Федерация профсоюзов Республики Тыва в лице председателя Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Тыва" Сюрюн Галины Алексеевны, действующей на основании Устава, далее - Профсоюзы, Торгово-промышленная палата Республики Тыва в лице руководителя Торгово-промышленной палаты Республики Тыва Монге Аяса Норжукаевича, далее - Работодатели, вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии со [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Республики Тыва "О социальном партнерстве в Республике Тыва" от 20 ноября 2005 г. N 1419 ВХ-1, в соответствии с предоставленными полномочиями заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о следующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Республике Тыва для работников организаций, финансируемых из республиканского и местных бюджетов, работников иных работодателей с 1 января 2020 года устанавливается в размере 12130 рублей в месяц без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.2. Минимальная заработная плата в организациях устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не ниже размера минимальной заработной платы в республике, установленного Соглашением.

1.3. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 1.1](#) Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Республики Тыва и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного [пунктом 1.1](#) Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.5. Размер минимальной заработной платы в Республике Тыва, установленный [пунктом 1.1](#) Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета Республики Тыва, - за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

2. Обязательства сторон

2.1. Правительство Республики Тыва обязуется:

2.1.1. обеспечить официальное опубликование текста Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Тыва и не участвующих в его заключении, в средствах массовой информации в течение десяти дней со дня подписания Соглашения;

2.1.2. обеспечить выполнение Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва;

2.1.3. осуществлять контроль за выполнением Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением, со дня начала действия Соглашения;

2.2.2. выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором;

2.2.3. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах, сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением;

2.3.2. осуществлять общественный контроль за выполнением Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Республики Тыва.

3. Ответственность сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Республики Тыва.

4. Порядок присоединения к Соглашению

4.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Тыва и не участвовавшие в заключении Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

4.1.1. в случае непредставления в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва работодателями в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению мотивированного письменного отказа присоединиться к нему Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования в газетах "Тувинская правда" и "Шын" предложения и подлежит обязательному исполнению ими;

4.1.2. к отказу работодателя от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным Соглашением;

4.1.3. в случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению о минимальной заработной плате министр труда и социальной политики Республики Тыва имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Тыва. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях;

4.1.4. копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате направляются Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в

Государственную инспекцию труда в Республике Тыва.

5. Действие Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2020 года.

5.2. Соглашение распространяется на осуществляющие на территории Республики Тыва организации - юридические лица, индивидуальные предприниматели, заключившие Соглашение или присоединившихся к нему в соответствии со [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае увеличения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Стороны в течение месяца вносят изменение в Соглашение в части увеличения размера минимальной заработной платы в Республике Тыва.

5.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются представлять друг другу всю необходимую для этого информацию. Информация о выполнении Соглашения заслушивается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

5.4. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Республики Тыва, Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Тыва", Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, публикуется в газетах "Тувинская правда" и "Шын".

5.5. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр - Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, осуществляющему уведомительную регистрацию.

От Правительства
Республики Тыва

От Союза организаций
профсоюзов "Федерация
профсоюзов Республики
Тыва"

От Торгово-промышленной
палаты Республики Тыва

Глава Республики Тыва

Председатель Союза
организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов
Республики Тыва"

Руководитель
Торгово-промышленной
палаты Республики Тыва

Ш.В. Кара-оол

Г.А. Сюрюн

А.Н. Монге

9 апреля 2020 г.

9 апреля 2020 г.

4 апреля 2020 г.